

5

PERSÖNLICH- KEITSTYPEN

nach Paola Molinari



DER KLEINKIND-TYP

Menschen, bei denen das Kleinkindmuster dominiert, sind sehr gute Netzwerker. Sie treffen sie an Orten, wo Menschen sind, denn soziale Interaktion ist „Kleinkindern“ besonders wichtig. Sie helfen gern und lassen sich gern helfen. Dazugehörigkeit, Spielen, Harmonie und Leichtigkeit sind Werte, die ihnen wichtig sind. Solche Menschen sind Team-Player, sie mögen Nähe und sind schnell zu begeistern.

DER ANKLÄGER-TYP

Diese Menschen haben Kraft ohne Ende. Wenn sie von einer Sache überzeugt sind, treten sie kompromisslos für sie ein. Der „Ankläger“ ist lebensfroh, hat Lust, Dinge anzupacken und zu verändern, will sie testen und ausprobieren. Die Lernkurve kann gar nicht steil genug sein. „Ankläger“ tragen die Energie der Transformation in sich. Alles steht im Zeichen der Veränderung, des Antriebs, Kritik, Hartnäckigkeit und starke Argumente sind typisch für „Ankläger“. Sie denken schnell, haben Mut zur Lücke und akzeptieren keine Grenzen – weder bei sich noch bei anderen.“ Ankläger“ sind sehr stark strukturiert. Sie erkennen auf einen Blick, wo Hilfe nötig ist, und entdecken jeden Fehler sofort – auch wenn sie andere damit vor den Kopf stoßen.



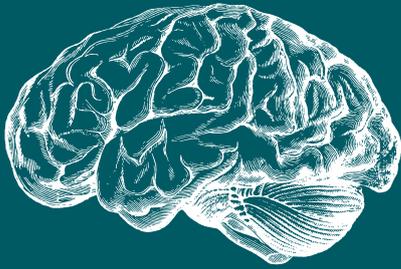
5 PERSÖNLICHKEITSTYPEN

nach Paola Molinari



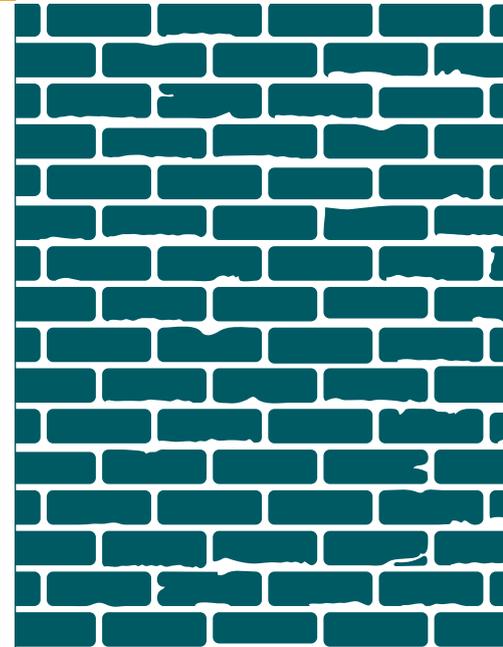
DER BESSERWISSENER-TYP

Den „Besserwisser“ erkennen Sie an seiner Fähigkeit, zu planen und zu organisieren. Er hat die Gabe, Menschen zusammenzuführen, die das Talent besitzen, ein Projekt zum Erfolg zu bringen. „Besserwisser“ sind meist selbstbewusst, haben eine Meinung und können überzeugen. Sie halten Kritik aus, können sehr klar argumentieren, behalten stets den Überblick und wissen immer, was wann dran ist. Sie können Menschen motivieren und bei der Stange halten, gleichzeitig werden sie niemanden überfordern, denn sie wissen einzuschätzen, wer was kann und wer wieviel Verantwortung verträgt. „Besserwissern“ sind Menschen ebenso wichtig wie die Sache, wobei Letztere etwas mehr im Vordergrund steht. Menschen mit Besserwisser-Muster sind zuverlässige Freunde, die Verantwortung übernehmen und Sie jederzeit vertrauensvoll unterstützen.



DER UNNAHBARE TYP

Menschen mit diesem Muster fallen selten auf, denn sie agieren meist im Hintergrund. Sie beschäftigen sich gern mit Details – und darin sind sie richtig gut. Alles, was sie anpacken, machen sie zu 180 Prozent. Sie lieben die Perfektion und können sich mit einem Thema stundenlang beschäftigen, wobei sie alle Aspekte und Facetten berücksichtigen, um ein optimales Ergebnis zu erzielen. Zufrieden sind sie erst, wenn auch wirklich jedes Detail stimmt. Menschen mit dem Muster des Unnahbaren genießen im Stillen und sind sehr gute Beobachter. Sie brauchen unbedingt das Gefühl von Sicherheit, weshalb sie sich gut zu schützen wissen. „Unnahbare“ sind sehr fokussiert und interessieren sich hauptsächlich für Dinge, brauchen viel Freiheit und mögen Nähe nur zeitweise. Es gelingt ihnen meist, ihre Bedürfnisse zu befriedigen, denn sie sind sich selbst am nächsten. Um sich wohl zu fühlen, brauchen sie Distanz.



DER CLOWN-TYP

Einen solchen Menschen werden Sie nicht übersehen. Als Stimmungsmacher hat er immer witzige Sprüche auf den Lippen und liebt es, im Mittelpunkt zu stehen. Er wird für Stimmung sorgen, mit Ideen jonglieren und alle Anwesenden unterhalten. „Clowns“ sind oft sehr gebildet und verstehen es, ihr Wissen charmant mitzuteilen – gerne vor Publikum. Sie mögen Menschen, halten sie aber auf Distanz. Gleichzeitig brauchen sie Bewunderung, denn die ist für „Clowns“ die wichtigste Bestätigung. Menschen mit diesem Muster sind sehr kreativ und kommen schnell vom Hundertsten ins Tausendste. Jede Art von Struktur werden sie mit Humor über den Haufen werfen – und so erschaffen sie Dinge, die anders nicht möglich gewesen wären.





SELBSTTEST - WELCHER PERSÖNLICHKEITSTYP SIND SIE?

Sie fragen sich jetzt, welcher Typ Sie sind, stimmt's? In ihrem Buch hat Paola Molinari einen einfachen Selbsttest entwickelt. Wählen Sie Ihre Antwort möglichst intuitiv aus. Der erste Impuls ist meist der richtige.

Streichen Sie die Aussage an, die am ehesten auf Sie zutrifft:

1. Welche dieser Dinge sind Ihnen wichtiger als andere?

- a. Beziehungen und Spass
- b. Gerechtigkeit und Hintergründe
- c. Kompetenz und Überblick
- d. Objektivität und Klarheit
- e. Anerkennung und Ruhm

2. Wenn Sie neue Kollegen in Ihrem Team begrüßen...

- a. ...gehe ich auf ihn zu und lade ihn zum Essen ein.
- b. ...warte ich ab und beobachte, wie sich die Sache entwickelt
- c. ...gebe ich ihm bereitwillig Einblick in das, was los ist.
- d. ...warte ich darauf, das er auf mich zukommt.
- e. ...mache ich auflockernde Bemerkungen in seiner Gegenwart.

3. Was machen Sie davon am liebsten?

- a. Mit Freunden zu Hause kochen, feiern oder spielen.
- b. Ich gehe gerne alleine zum Sport oder in die Natur.
- c. Ich reise gerne und lerne neue Kulturen kennen.
- d. Ich bastle gerne, verfolge mein Hobby oder vertiefe mich in etwas.
- e. Am liebsten gehe ich mit Freunden aus.

4. Wie sieht Ihr Traumurlaub aus?

- a. Ich habe eine schöne Zeit mit Menschen, die mir wichtig sind.
- b. Ich mache Sport, komme an meine Grenzen, kann mich erfahren.
- c. Ich kann möglichst viel von einem Land sehen und lernen.
- d. Ich kann die Natur erleben und meine Unabhängigkeit genießen.
- e. Ich kann in Luxus schwelgen und mich so richtig gut erholen.





5. Wenn ich ein Projekt federführend leite, ist mir wichtig, dass...

- a. ...sich alle Teammitglieder gut verstehen.
- b. ...alles nach Plan und fehlerfrei abläuft.
- c. ...ich den Überblick über das Projekt und die Ziele behalte.
- d. ...die Details stimmen. Darum kümmere ich mich.
- e. ...ich die Präsentation perfekt über die Bühne bekomme.

6. Was ist Ihnen beim Einrichten einer neuen Wohnung wichtig?

- a. Das weiß ich erst, wenn ich in der Wohnung wohne. Alles ergibt sich dann nach und nach.
- b. Sie soll praktisch, funktionell und übersichtlich sein.
- c. Ich messe und plane ganz exakt. Fehlkäufe ausgeschlossen.
- d. Dekoration und Lichtgestaltung sind ganz mein Ding.
- e. Die Einzugsparty soll ein rauschendes Fest werden.

7. Was beschreibt eine für Sie ideale Partnerschaft am besten?

- a. Wir haben Spaß und viele gemeinsame Erlebnisse.
- b. Die Rollen und Aufgaben sind klar verteilt.
- c. Wir übernehmen gemeinsam Verantwortung.
- d. Wir sind tolerant und lassen uns gegenseitig viel Freiraum.
- e. Wir haben viele Freunde, sind gesellig und viel unterwegs.

8. Wenn etwas Neues im Unternehmen eingeführt wird ...

- a. ...bin ich neugierig und probiere es sofort aus.
- b. ...bin ich skeptisch. Ist das wirklich nötig? Bringt das was?
- c. ...akzeptiere ich es, mache aber Verbesserungsvorschläge.
- d. ...nehme ich es zur Kenntnis und warte erstmal ab, ob es sich auch in der Praxis bewährt.
- e. ...mache ich erst mal ein paar ironische Bemerkungen.

9. Welche Aussage zum Thema Verantwortung passt zu Ihnen?

- a. Ich bin immer erleichtert, wenn es nicht zu viel ist.
- b. Ich weiß immer genau, wer für was verantwortlich ist.
- c. Ich fühle mich oft für alles verantwortlich.
- d. Ich erledige zuverlässig, was ich zugesagt habe.
- e. Ich bin gerne die Person, die die Kommunikation nach außen übernimmt.





10. Welche Aussage zum Thema Kreativität trifft auf Sie eher zu?

- a. Ich spiele und probiere, so entsteht immer was Spannendes.
- b. Das überlasse ich den Kreativen.
- c. Ich Sorge für Richtung und Struktur, dann kann Kreativität sich sinnvoll und zielgerichtet entfalten.
- d. Beim Sport oder in der Natur kommen mir die besten Ideen.
- e. Ich organisiere ein Treffen aller Beteiligten, moderiere einen Kreativprozess und bin inspiriert.

11. Wie beschreiben Sie den Kontakt zu Ihren Freunden?

- a. Eng, verbunden, am besten täglich, wenn auch nur kurz.
- b. Gute Gespräche, Diskussionen, einmal pro Woche, regelmäßig.
- c. Familiär, zusammen Pferde stehlen, füreinander da sein.
- d. Freunde sind immer da, auch wenn man sich nicht häufig sieht.
- e. Viele Freunde, egal wo ich hinkomme, gibt es immer nette Menschen, mit denen man was unternehmen kann.

Zählen Sie die Buchstaben zusammen. Welchen Buchstaben haben Sie am häufigsten angestrichen? Die Fähigkeiten dieses Persönlichkeitsmusters beherrschen Sie.

a=Kleinkind, b=Ankläger, c=Besserwisser, d=Unnahbar, e=Clown

